| Código: TH-F-104 | E.S.E. HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN RAFAEL DE TUNJA | |
|---|---|---|
| Versión: 03 | FORMATO ANEXO TECNICO DE PERFILES | Fecha: 30/07/2025 |

| I. IDENTIFICACIÓN Y UBICACIÓN DEL EMPLEO | |
|---|---|
| Nivel: | ASISTENCIAL |
| Denominación del Empleo | ENFERMERA |
| Dependencia | PROGRAMA MADRE CANGURO (INTRAHOSPITALARIO Y AMBULATORIO) |
| Cargo del jefe Inmediato | LIDER PROGRAMA MADRE CANGURO |
| Naturaleza del cargo | PERSONAL EN MISION |

**II.AREA FUNCIONAL: UNIDAD DE CUIDADO INTENSIVO NEONATAL, GINECOOBSTETRICIA Y CLINICA UNIDAD MATERNO INFANTIL-MARIA JOSEFA CANELONES**

**III. CONTENIDO FUNCIONAL**

**PROPÓSITO PRINCIPAL**

Brindar apoyo integral en el funcionamiento y atención del Programa Madre Canguro desde la captación y entrenamiento de los padres a nivel intrahospitalario y en el seguimiento ambulatorio, enfocándose en la educación, monitoreo y asistencia a familias de neonatos prematuros o de bajo peso al nacer, con énfasis en la nutrición y el desarrollo óptimo del bebé, siguiendo los Lineamientos Técnicos para la implementación del Programa Madre Canguro, emanados por el Ministerio de Protección Social.

**FUNCIONES ESENCIALES**

1. Evaluación inicial del neonato:
- Identificar los recién nacidos que tengan criterios de ingreso al programa madre canguro.
- Realizar captación a padres y recién nacido para el inicio de adaptación canguro intrahospitalaria.
- Identificar los criterios de egreso seguro al hogar, para seguimiento ambulatorio.
- Realizar entrevista de ingreso y apertura de historia clínica del programa canguro.
- Diligenciamiento del carnet del programa para inicio de controles ambulatorios.

2. Educación y capacitación a los padres:
- Educación a padres mediante el despliegue del plan de formación a padres en el programa madre canguro ambulatorio: puericultura canguro, alimentación, posición canguro: beneficios e importancia, signos de alarma, manejo de oxígeno domiciliario, taller de reanimación neonatal para padres.
- Instruir sobre la posición canguro y sus beneficios.
- Enseñar, dirigir y apoyar técnicas de lactancia materna, extracción manual de leche y otras formas de alimentación.

3. Seguimiento nutricional:
- Evaluar y promover la lactancia materna exclusiva.
- Identificar problemas asociados a la lactancia, que requieran ajuste con sucedáneo.
- Monitorizar la ganancia de peso durante la estancia hospitalaria y apoyar casos detectados en el seguimiento ambulatorio.
- Verificar técnica de lactancia materna y producción láctea de la madre para garantizar la adecuada nutrición canguro.

4. Monitoreo del desarrollo:
- Evaluar patrón de succión del recién nacido, y en caso de ser necesario, solicitar apoyo interdisciplinar.
- Registrar en historia clínica de las actividades realizadas durante la atención

5. Coordinación de atención multidisciplinaria:
- Atender y cumplir las recomendaciones del especialista encaminadas a garantizar la adecuada adaptación canguro del recién nacido, sus padres, familia y/o cuidadores.
- Coordinar la firma de acta de compromiso, o de no compromiso con la psicóloga del programa.

- Informar al especialista para la solicitud en la historia clínica de la orden para autorización del seguimiento ambulatorio.
- Realizar la captación de los usuarios en el servicio de ginecoobstetricia y recopilar y enviar documentación respectiva al área encargada, para la solicitud de autorización para el seguimiento ambulatorio.

6. Manejo de complicaciones:
- Identificar y manejar problemas comunes como: dificultades en la lactancia, Ictericia, Apneas, Infecciones, y, establecer manejo conjunto con el especialista.
- Coordinar la atención de urgencias si es necesario.

7. Registro y seguimiento:
- Mantener actualizados los registros clínicos del neonato durante la estancia hospitalaria.
- Realizar los registros de enfermería correspondientes a la adaptación canguro en la unidad de cuidados neonatales, ginecoobstetricia y sala de partos respectivamente.
- Realizar el ingreso de los pacientes de otras instituciones.
- Administración y registro de medicamentos intramusculares (Palivizumab)
- Entregar mensualmente los datos que se requieren para el registro de indicadores y otros informes

8. Apoyo emocional:
- Inicio de posición canguro en cuanto el estado clínico del recién nacido así lo permita, previa autorización médica y explicación a los padres.
- Brindar escucha activa a padres y familiares para la solución de problemas con el cuidado del recién nacido
- Identificación de padres con dificultades emocionales, sociales y económicas que requieren el apoyo por psicología.

9. Educación continua:
- Proporcionar información actualizada sobre cuidados y desarrollo del neonato.
- Despliegue y actualización del plan de formación a padres.
- Asistencia a reuniones del servicio y participar activamente en las actividades derivadas de esta

10. Coordinación del alta y seguimiento:
- Evaluar la preparación de la familia y el recién nacido para el alta al programa madre canguro ambulatorio.
- Solicitud de agendamiento al personal encargado para la cita de ingreso al seguimiento ambulatorio
- Informar a la madre, padres o cuidadores del RN fecha y hora de la cita de ingreso al seguimiento ambulatorio.

11. Vigilancia epidemiológica:
- Registrar y reportar datos para el seguimiento del programa.
- Participar en la evaluación de indicadores del PMC.

12. Fomento de la adherencia al programa:
- Explicar a lo padres y/o cuidadores la importancia del seguimiento ambulatorio, y dar a conocer el portafolio de servicios.
- Implementar estrategias para mantener el compromiso con el PMC

13. Participar activamente en las actividades y auditorias para el mantenimiento de la Certificación en Calidad ISO 9001/2015

Brindar apoyo a los diferentes programas institucionales que sea asignado según la necesidad del servicio. Brindar una atención oportuna, personalizada, humanizada, continua y eficiente, de acuerdo con los estándares definidos en la institución, para una práctica competente y responsable; con el propósito de lograr la satisfacción del usuario y la familia.

Ejecutar las prácticas de trabajo seguras, conforme a los lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo y las normas técnicas y legales adoptadas por la institución.
Las demás que sean asignadas y que sean a fines con la naturaleza del cargo.

**IV. FORMACIÓN BÁSICA O ESENCIAL**

- Curso vital avanzado
- Curso de reanimación Neonatal
- Gestión del duelo
- Atención a personas víctimas de ataques con agentes químicos
- Atención integral en salud de las personas víctimas de violencia sexual
- Certificado de MMC
- Certificado curso interno PMC
- Inducción en ISO 9001:2015 o Curso Virtual ISO 9001:2015

**V. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES Y ORGANIZACIONAL**

**COMUNES**

LAS COMPETENCIAS SON LAS QUE SE ENCUENTRAN EN LA PARTE FINAL DEL PRESENTE DOCUEMNTO EN EL NUMERAL IX, LO CUAL ESTAN DEFINIDAS PARA TODOS LOS PERFILES POR LO TANTO SE AJUSTARAN EN EL MOMENTO QUE SE REQUIERAN UNICAMENTE POR PARTE DE LA OFICINA DE TALENTO HUMANO. debe ser ajustada al formato e instructivo con el consecutivo del numeral.

**VI. REQUISITOS DE EDUCACIÓN Y EXPERIENCIA**

| REQUISITOS DE EDUCACIÓN | | | EXPERIENCIA |
|---|---|---|---|
| **EDUCACIÓN** | **AREA DEL CONOCIMIENTO** | **NUCLEO BASICO DEL CONOCIMIENTO** | Seis (06) meses de experiencia demostrable en el manejo de recién nacidos. |
| Profesional en Enfermería, con título otorgado por universidad reconocida oficialmente.<br><br>Deberá contar con el registro de inscripción departamental expedido por el ente territorial RETHUS. | Ciencias de la salud | **Área del conocimiento:** Enfermería<br>**Núcleo Básico del conocimiento:** Enfermería | |

**VII.ALTERNATIVAS**

**FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA**

- N/A

**RESPONSABILIDAD FRENTE A LOS SISTEMAS DE GESTION ISO 9001: 2015; ISO 14001: 2015 E ISO 45001:2018**

**ISO 14001: SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL**

1. El trabajador deberá adherirse a los programas del Sistema de Gestión Ambiental aplicables al cargo.
2. **Ahorro de energía y agua:**

- ✓ El trabajador debe implementar las estrategias de ahorro energético y agua, dentro de las instalaciones de la institución.

**3. Uso eficiente y ahorro de papel:**

- ✓ El trabajador debe aplicar la política cero papel (no impresión de documentos institucionales, archivos en letra Tahoma 10 a doble cara, reutilización del papel, etc.).

**4. Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos:**

- ✓ El trabajador debe adherirse al PGIRASA GA-M-02 de la institución al momento de disponer los residuos generados dentro de las instalaciones de la institución, según la naturaleza y la misionalidad del proceso en el cual desempeñe sus labores.

**5. Manejo adecuado de sustancias químicas:**

- ✓ El trabajador debe manipular adecuadamente las sustancias químicas empleadas conforme a los requisitos del cargo y debe conocer los protocolos para el manejo de las mismas según el manual SST-M-05

**6. Roles y Responsabilidades del contratista:**

- ✓ Los roles y responsabilidades del trabajador se encuentran descritos en el Manual del Sistema de Gestión Ambiental cód. GA-M-01.

7. **El trabajador debe aplicar los lineamientos y conocer las responsabilidades asociadas a su Toma de conciencia:** El trabajador debe garantizar la participación en toma de conciencia en materia ambiental, por medio de los cuales se deben asignar espacios de capacitación para los trabajadores a su cargo.
8. **Mejora Continua:** El trabajador deberá ejecutar las acciones de mejora a lugar producto de inspecciones realizadas por el Sistema de Gestión Ambiental en pro de la mejora continua del proceso bajo su cargo.
9. **Compras ambientales:** El trabajador deberá tener en cuenta criterios de desempeño ambiental en sus diferentes tipos de necesidades (adquisición de bienes o servicios) con el fin de asegurar la mejora continua y el desempeño ambiental de la institución.

**NORMA ISO 9001: SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD**

1. El trabajador debe conocer y contribuir con la política de calidad
2. El trabajador debe conocer y contribuir con los objetivos de calidad
3. El trabajador debe participar en la identificación y propuesta de acciones correctivas y gestión de riesgo
4. El trabajador debe asegurarse de que se cumplir con los requisitos de la norma ISO 9001.

**NORMA ISO 45001: SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

1. El trabajador deberá presentar certificado de aptitud médica o examen médico ocupacional firmado por medico ocupacional con resolución en SST, este examen tendrá vigencia máxima de tres (3) años y será válido para todos los contratos que suscriba el contratista, siempre y cuando se haya valorado el factor de riesgo más alto al cual estará expuesto en todos los contratos (artículo 18 Decreto 723 DE 2013)
2. El trabajador tiene el derecho a la libre escogencia de su Administradora de Riesgos Laborales ARL. La afiliación ala ARL se deberá realizar por medio de contratante (artículo 4 Decreto 723 DE 2013). Para lo anterior es responsabilidad del trabajador allegar a Seguridad y Salud en el Trabajo el registro de información para la afiliación ARL SST-F-98 que contiene información para que la Institución pueda realizar la afiliación a la ARL.

3. Cumplir con las responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo contempladas en la normatividad colombiana legal vigente Decreto Ley 1072 de 2015 articulo 2.2.4.2.2.16. 1. Procurar el cuidado integral de su salud.
4. Informar al jefe inmediato la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
5. El trabajador deberá participar en las actividades de Prevención y Promoción organizadas por los contratantes, los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigías Ocupacionales o la Administradora de Riesgos Laborales.
6. El trabajador debe cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
7. **RESPONSABILIDADES SI EL ROL DEL TRABAJADOR ES ASESOR O JEFE DE AREA CON PERSONAL A CARGO:** Participar en la investigación de accidentes e incidentes del personal a su cargo según el procedimiento establecido, Facilitar y estimular la asistencia de los trabajadores a las reuniones de SST y fomentar su participación activa teniendo en cuenta sus ideas y sugerencias pertinentes, Conocer con exactitud sus funciones, deberes y responsabilidades en caso de emergencia, Implementar medidas preventivas y correctivas con el fin de apoyar el cumplimiento de objetivos, metas e indicadores del SG-SST
8. Realizar los trabajos encargados de manera segura, acatando las normas en seguridad y salud en el trabajo existentes en la E.S.E Hospital Universitario San Rafael de Tunja.
9. Reportar antes de las cuarenta y ocho (48) horas hábiles los incidentes y accidentes de trabajo al área de Seguridad y Salud en el Trabajo de la E.S.E Hospital Universitario San Rafael de Tunja.
10. Realizar las actividades laborales contratadas cumpliendo estrictamente los protocolos, procedimientos y demás normas internas de la E.S.E. Hospital San Rafael de Tunja, relacionadas con seguridad y salud en el trabajo, gestión ambiental y seguridad del paciente
11. El trabajador abstenerse de trabajar en condiciones clasificadas como inseguras y/o de alto riesgo para la salud
12. El trabajador deberá ejecutar únicamente las actividades que estén dentro del alcance del contrato
13. El trabajador debe adherirse a las Políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo. (Política del sistema, Política cero tolerancias al Alcohol y Sustancias psicoactivas, política cero tolerancias al abuso)
14. El trabajador debe apoyar el cumplimiento de los objetivos del SGSST
15. El trabajador debe apoyar el cumplimiento de Requisitos legales del sistema de SGSST y de norma ISO 45001:2018.
16. El trabajador debe adherirse a la totalidad de requisitos definidos en el numeral 5.2 y responder a los demás requerimientos producto del seguimiento y auditorías realizadas a los sistemas de gestión

**LOS RESPONSABLES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SON, INTEGRANTES DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL, INTEGRANTES DE LAS BRIGADAS DE EMERGENCIA, LOS ASESORES Y PROFESIONALES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.** Deberán realizar el curso de capacitación virtual de cincuenta (50) horas sobre el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) que defina el Ministerio del Trabajo.

## 2. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES Y ORGANIZACIONALES:

| Competencia | Definición de la competencia | Conductas asociadas |
|---|---|---|
| Aprendizaje continúo | Identificar, incorporar y aplicar nuevos conocimientos sobre regulaciones vigentes, tecnologías disponibles, métodos y programas de trabajo, para mantener actualizada la efectividad de sus prácticas laborales y su visión del contexto | ▪Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio.<br>▪Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación.<br>▪Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de inter-aprendizaje. |
| Orientación a resultados | Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad | ▪ Asume la responsabilidad por sus resultados.<br>Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas<br>▪Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos<br>▪Adopta medidas para minimizar riesgos<br>▪Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados<br>▪Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados<br>▪Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos per la entidad<br>▪Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos<br>▪Aporta elementos para la consecuci6n de resultados enmarcando sus productos y /o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad<br>▪Evalúa de forma regular el grado de consecuci6n de los objetivos |

| | | |
|---|---|---|
| Orientación al usuario y al ciudadano | Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios (internos y externos) y de los ciudadanos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad | Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general de forma oportuna.<br>▪Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros.<br>▪Establece mecanismos para conocer las necesidades e inquietudes de los usuarios y ciudadanos<br>▪Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visi6n de servicio a corto, mediano y largo plazo.<br>▪Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminaci6n y genera espacios y lenguaje incluyente<br>▪Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano |
| Compromiso con la Organización | Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales | ▪Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.<br>▪Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades.<br>▪Apoya a la organización en situaciones difíciles.<br>▪Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.<br>▪Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas |
| Trabajo en equipo | Trabajar con otros de forma integrada y armónica para la consecución de metas institucionales comunes | ▪Cumple los compromisos que adquiere con el equipo<br>▪Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo<br>Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros<br>▪Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales<br>▪Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad<br>▪Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo |
| Adaptación al cambio | Enfrentarse con flexibilidad las situaciones nuevas asumiendo un manejo positivo constructivo de los cambios | ▪Acepta y se adapta fácilmente a los cambios.<br>▪Responde al cambio con flexibilidad.<br>▪Apoya a la entidad en nuevas decisiones y cooperaactivamente en la implementación de nuevos objetivos, formas de trabajo y procedimientos |

| | | |
|---|---|---|
| | | ▪Promueve al grupo para que se adapten a las nuevas condiciones |

Las competencias organizacionales con los comportamientos que se espera tengan los colaboradores de la entidad en el marco de la propuesta de valor "SUMERCE" y las competencias laborales definidas. Así las cosas, se define por cada competencia y propuesta de valor un comportamiento esperado, con el cual se quiere dar una mayor relevancia al cumplimiento de las competencias laborales y por consiguiente la mejora en la prestación de los servicios de salud.

**PROPUESTA DE VALOR/COMPETECIAS ORGANIZACIONALES/COMPORTAMIENTOS ESPERADOS**

| PROPUESTA DE VALOR | SEGURO | UNIVERSITARIO | MEJORADO | EFICIENTE | RESPONSABLE | CÁLIDO | EXCELENTE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES | S | U | M | E | R | C | E |
| ADAPTACION AL CAMBIO | CUMPLO PROTOCOLOS | | | | | LLAMO A LAS PERSONAS POR SU NOMBRE | |
| TRABAJO EN EQUIPO | APLICO LISTAS DE CHEQUEO | | | | | | ME CAPACITO |
| APRENDIZAJE CONTINUO | | COMPARTO CONOCIMIENTO | | | | | |
| ORIENTACION A RESULTADOS | | | ME ENTERO DE LOS RESULTADOS DE MI EPM»» | | CUMPLO CON MIS COMPROMISOS | | |
| COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN | | | | SOY PUNTUAL | | | |
| ORIENTACION AL USUARIO Y AL CIUDADANO | | | | ORIENTO AL USUARIO Y SU FAMILIA | | SONRÍO | |

EPM: Equipos primarios de mejoramiento